



ПроФОбраз

«ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА»



ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА

ГОД

2024 - Год организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования. 6 декабря 2023 года на заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования утверждена тема и символика 2024 года. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период – проведение отчетно-выборной кампании, которая стартует в 2024-м и завершится в 2025 году.

2024 - Год организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования. 6 декабря 2023 года на заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования утверждена тема и символика 2024 года. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий

Дорогие друзья!

В современном цифровом мире создание и накопление знаний идёт на высоких скоростях и зачастую невозможно спрогнозировать какие компетенции будут востребованы в ближайшей перспективе.

Всё более существенную роль на рынке труда играют люди, способные работать в условиях неопределённости и творчества, умеющие выполнять сложные аналитические задачи.

К сожалению, в образовании сегодня наблюдается дефицит кадров, продолжают

оптимизационные процессы образовательной сети. Это и многое другое сподвигают нас пересматривать и расширять основные задачи профсоюза, направленные на повышение качества труда и жизни её членов. И всё же основной для нас функцией остаётся ЗАЩИТА и ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО членов Профсоюза. Поэтому первый выпуск электронной газеты «ПроФОбраз» посвящён самому популярному среди членов Профсоюза проекту «Зона Закона».

Одновременно мы хотим донести, что отчётно-выборная кампания, которая проходит в вашей образовательной организации - это и серьёзный экзамен организации профсоюза, и важный этап в жизни коллектива. Это не только отчёт по итогам деятельности, но и взгляд в будущее, выработка стратегии и тактики дальнейших действий, выбор человека, который достойно сможет представить ваши интересы.

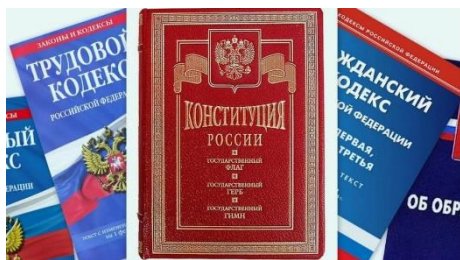
Мы желаем, чтобы все отчетно-выборные мероприятия в нашем регионе прошли на должном уровне, а профсоюз стал еще более организованным, сплоченным, способным отвечать на вызовы времени.

*Председатель Волгоградской
областной организации профсоюза
работников образования и науки РФ*

Л.Л.Кочергина

«ЗОНА ЗАКОНА»
Проект Волгоградской областной организации
Общероссийского профсоюза образования

Новые законы, нормативные правовые- акты, комментарии



❖ **Утверждены единые рекомендации по оплате труда бюджетников на 2024 год**

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. решением РТК по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол N 11).

Образовательным учреждениям рекомендовано, в частности:

➤ - увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации зарплаты, направлять преимущественно на увеличение размеров окладов / ставок **(см. п. 36.4)**;

➤ - провести актуализацию структуры заработной платы педагогических работников, в том числе:

а) принять меры по повышению размеров ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников, не допуская различий в их размерах по одним и тем же наименованиям должностей, отнесенных к одному и тому же квалификационному уровню ПКГ;

б) учитывать, что квалификационные уровни ПКГ педагогических работников сформированы исходя из максимальных требований к уровню образования;

в) определить взамен применения к ставкам зарплаты (должностным окладам) педагогических работников различного рода повышающих коэффициентов, образующих новые их размеры, перечни выплат компенсационного характера и перечни стимулирующих выплат;

г) провести работу по упорядочению применяемых наименований и видов выплат в структуре заработной платы;

д) устанавливать выплаты компенсационного или стимулирующего характера в соответствии с едиными перечнями выплат, закрепленными в Рекомендациях **(пп. 36.5 - 36.5.2)**;

➤ - оплату труда советников директора по воспитанию по-прежнему устанавливать на уровне, предусмотренном для должности "учитель", но учитывать важный момент: оплата труда советника осуществляется исходя из оклада, а не ставки, как это предусматривается по должности учителя **(п. 36.11)**.

❖ **Принят закон об обязанности работодателя выплатить компенсацию в случае несвоевременного начисления зарплаты или иных выплат**

Федеральный закон от 30 января 2024 г. N 3-ФЗ. Принят закон о внесении изменений в часть первую ст. 236 ТК РФ.

Согласно поправкам, работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) за каждый день просрочки выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, также в том случае, если причитающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга. Документ вступил в силу с 30 января 2024 г. Он принят во исполнение постановления КС РФ от 11.04.2023 N 16-П.

ПРАВА ЖЕНЩИН

Женщины, имеющие детей в Российской Федерации, имеют право на:

❖ *установление сокращенной продолжительности рабочего времени – педагогам (не более 36 часов за ставку), женщинам, работающим в селе (независимо от должности (ст. 263.1 ТК РФ))*

Важно! Работодатель обязан оплачивать труд женщин при сокращенной рабочей неделе как при полной (нормальной) 40 часовой рабочей неделе.

❖ *установление неполного рабочего времени (ст. ст. 93, 256 ТК РФ):*

- *беременным женщинам;*
- *одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);*
- *лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с выданным в установленном порядке медицинским заключением;*
- *женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком, при их желании работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия (полного размера пособия с 2024 года);*

❖ *- сохранение среднего заработка*

Частью 3 ст. 254 ТК РФ *предусмотрено сохранение за беременной женщиной среднего заработка по месту работы на время прохождения диспансерного обследования. Право на перевод на другую работу*

- *беременная женщина на основании медицинского заключения и по ее заявлению переводится на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ч. 1 ст. 254 ТК РФ),*
- *женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, по её заявлению переводится на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы (ч. 4 ст. 254 ТК РФ). Под невозможностью выполнения прежней работы следует понимать случаи, когда такая работа несовместима с кормлением ребенка и надлежащим уходом за ним, в том числе из-за разъездного характера или удаления от места жительства.*

Важно! Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе следующих работников:

- *беременную женщину,*
- *женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет,*
- *одинокую мать, воспитывающую ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет*
- *одинокую мать малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до шестнадцати лет,*
- *единственного кормильца ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.*

Указанные условия в полном объеме распространяются на лиц, работающих по совместительству.

ОПЛАТА ЕГЭ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

регламентируется

Приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 9 января 2019 г. N 2 "Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также выплат лицам, привлекаемым для работы в региональном центре обработки информации в период подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Волгоградской области"

Компенсационная выплата осуществляется педагогическим работникам, привлекаемым для исполнения ими обязанностей:

- 1) руководителей ППЭ;
- 2) членов ГЭК;
- 3) технических специалистов;
- 4) организаторов в аудитории ППЭ;
- 5) организаторов вне аудитории ППЭ;
- 6) ассистентов;
- 7) председателей, заместителей председателей и членов предметной комиссии ГИА-9, апелляционной комиссии ГИА-9;
- 8) членов апелляционной комиссии ГИА-11;
- 9) специалистов по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- 10) экзаменаторов-собеседников;
- 11) экспертов, оценивающих выполнение лабораторных работ;
- 12) представителей образовательных организаций, сопровождающих участников экзаменов.

Компенсационная выплата производится педагогическим работникам на основании утвержденных комитетом списков педагогических работников, за исключением представителей образовательных организаций, сопровождающих участников экзаменов, компенсационная выплата которым осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации. Педагогические работники в рабочее время освобождаются от основной работы с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы в полном объеме на время исполнения ими обязанностей по подготовке и проведению ГИА.

Выполнение педагогическими работниками дополнительно возложенных обязанностей по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в соответствии **со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации**. Размер компенсационной выплаты исчисляется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час и предусматривается в Положении об оплате труда работников образовательной организации. Компенсационная выплата осуществляется образовательной организацией - работодателем педагогического работника, участвующего в подготовке и проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, после завершения соответствующего периода проведения ГИА.



ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ВЕБИНАРОВ
В РАМКАХ ПРОЕКТА «ЗОНА ЗАКОНА» - 2024 ГОД

<i>№</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Дата проведения</i>	<i>Спикер</i>
<i>1</i>	<i>Вебинары в рамках проекта «Зона Закона»: - Изменения в налоговом законодательстве Российской Федерации 2024 года для физических и юридических лиц, использующих льготную систему налогообложения;</i>	<i>Март</i>	<i>Горелова И.В. – к.э.н., доцент РАНХИГС</i>
<i>2</i>	<i>Аттестация педагогов, осуществляющих образовательную деятельность, ее особенности по новому Порядку (утв. Приказом Минпроса от 24 марта 2023 года №196) и первые итоги аттестации педагогов в регионе в 2023 – 2024 годах»;</i>	<i>июнь</i>	<i>Попова Е.Н.-к.п.н., директор Центра аттестации педагогов</i>
<i>3</i>	<i>Нормирование рабочего времени и оплаты труда работников отрасли образования, согласно действующим нормативным правовым документам РФ и региона (приглашённый спикер);</i>	<i>сентябрь</i>	<i>Зубцова Е.Д. - . заместитель директора ГКУ «Центр развития и организационно-аналитического сопровождения образования... Парфенова Е.Г. – заместитель начальника департамента образования администрации Волгограда</i>
<i>4</i>	<i>Особенности тарификации педагогов, актуальные вопросы тарификации в образовательных организациях;</i>		
<i>5</i>	<i>Новое в трудовом законодательстве 2024 – 2025 годов (кадровое делопроизводство, охрана труда)</i>	<i>ноябрь</i>	<i>Матус Н.А. – консультант обкома Профсоюза; Лагутин Г.В. – главный технический инспектор обкома Профсоюза</i>

2024 ГОД СЕМЬИ

2024 год в России объявлен Годом семьи

❖ Президент России Владимир Путин подписал указ, согласно которому 2024 год будет посвящён популяризации государственной политики в области защиты семьи и сохранению традиционных ценностей.

❖ 2024 год в России - Год волонтерского движения в России и странах СНГ (по решению Совета глав государств Содружества Независимых Государств). Главным мероприятием станет проведение Всемирного фестиваля молодежи в феврале-марте 2024 года (Указ Президента РФ В. В. Путина от 05.04.2023 № 249)

Юбилейные даты 2024 года

➤ 450 лет назад вышла в свет «Азбука» Ивана Фёдорова – печатная книга для обучения письму и чтению (1574)

➤ 300 лет со времени основания Российской Академии наук (1724)

➤ Празднование 225 – летия со дня рождения А.С. Пушкина (Указ Президента РФ от 05.07.2021г. № 404)

➤ Празднование 100 – летия со дня рождения В. П. Астафьева (Указ Президента РФ от 22 марта 2023 г. № 182)

➤ 100 лет основания Государственного центрального музея современной истории России (Указ Президента РФ от 06.07.2023 № 494)

➤ 100 лет первой Конституции СССР (31.01.1924) 80 лет со дня снятия блокады Ленинграда (1944)

➤ 50 лет с начала строительства Байкало-Амурской магистрали (БАМ) (Указ Президента РФ В. В. Путина от 03.03.2023 № 140).

